



平成 19 年 5 月 25 日
東京都板橋区小豆沢 3-6-10
オリエンタル酵母工業株式会社

子育て支援企業の認定マークを取得、快適職場活動を推進

オリエンタル酵母工業（本社：東京都板橋区、社長：内藤利邦）は、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定・実施し、4月27日付で東京労働局長より次世代育成支援対策に取り組む企業としての認定を受けました。

当社では、CSR推進の一環として社員の職場環境の向上に取り組み、快適職場推進活動を展開しております。平成17年4月より次世代育成支援対策法に基づく「一般事業主行動計画」を策定実施し、仕事と家庭の両立支援や男性の育児参加促進を図ってまいりました。育児休業制度につきましては、制度の改訂を行い、男女ともに育児休業を取得しやすい環境を整えました。育児休業取得実績としては、女性は100%取得、男性は2名の取得実績ができました。また、子育て支援施策としましては、従来 of 時間外労働を免除する措置に加え、特に社員から要望が多かった短時間勤務措置を導入いたしました。対象者は、時間外免除・短時間勤務の2つの措置ともに小学校未就学までの子を養育する社員としております。

更に社員の労働環境整備を図るため、快適職場推進プロジェクトを推進しております。当社の快適職場の考え方は、①安全、安心で ②風通しがよく ③情報が共有化され ④個人の人間性が尊重され ⑤社会的規範、ルールが守られ ⑥効率が良く効果の上がる仕事の仕組みがあり ⑦適度な緊張感の下で仕事に打ち込めて ⑧納得のいく評価が受けられることでもあります。具体的な目標値の一つとして総実労働時間・有給休暇取得日数の年間目標を設定し、目標達成のために有給休暇の計画的付与の制度化、その他各職場に適した施策（ノー残業デー、時差勤務等）の検討実施を進めております。

当社では、これからも働きがいのある職場環境づくりを目指し、積極的に企業としての社会的責任（CSR）を推進してまいります。また、次期（平成19年～20年度）の行動計画を策定し、次世代育成支援への取り組みを継続してまいります。

なお、今回取得いたしました次世代認定マーク 愛称“くるみん”は、当社ホームページなどで活用する予定です。

以上