

2016年3月31日

オリエンタル酵母工業株式会社 第1回行動計画

女性社員を増やし、離職せず、永く勤務することができる理想的な職場環境にするため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2018年3月31日の2年間

2. 数値目標及び取組内容・実施時期

目標1：社員の新卒・キャリア採用に占める女性比率40%以上を引き続き達成する。
(2015年度実績：新卒45.0%)

*取組内容

- ・2016年4月～ 採用ホームページや採用パンフレット等の広報媒体において、女性社員を積極的に活用することで、必要な情報提供を行い、女子学生からの応募を促進する。
- ・2016年6月～ 新卒及びキャリア採用の説明会及び選考の段階において、女性社員を積極的に活用することで、女性応募者の動機形成を図る。

目標2：女性社員の離職率を下げることを目的に、女性社員が働きやすい職場環境を整えるため、育児休業制度、短時間勤務制度の拡充や、在宅勤務制度、保育所入所支援制度等の構築を進め、将来的には男女の平均勤続年数を同水準とすることを目指す。その第1ステップとして第1回行動計画における2年間で男女の平均勤続年数差を5年以内に縮小する。
(2014年度末実績：男18.7年、女13.1年)

*取組内容

- ・2016年4月～ 育児・介護等による退職者再雇用申請者への実態調査を行い、再雇用促進に向けた検討をする。
- ・2017年4月～ 女性の離職率を下げることを目的に、女性社員が働きやすい職場環境を整えるため、新制度の構築に向けた検討を図る。

以上